

社会福祉法人貴洋会介護職員キャリアパス

役職	役割・業務	任用			人材育成		
		職員像	経験年数(目安)	給与	主要な教育テーマ	研修、自己啓発等	望ましい資格
主任 副主任	・介護業務の責任者として、運営方針及び目標の設定を行い、その実現に向けて業務全体を統括する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員として自覚と責任ある行動ができる。</li> <li>・基本的人権を擁護し、利用者の自己決定を最大限尊重し、自立に向けた支援ができる。</li> <li>・利用者の理解と利用者・家族との良好な人間関係の確立ができる。</li> <li>・生涯にわたる主体的な自己学習の継続ができる。</li> <li>・組織における役割・心構えの理解と適切な行動ができる。</li> </ul>	概ね5年以上	給料表Ⅱ 2級	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームマネジメント、リーダーシップ、職員指導、人材育成力を一層高める。</li> <li>・チームケア・連携の知識を理解する。</li> <li>・サービス管理能力を一層高める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ユニットリーダー研修</li> <li>・カンファレンス、事例検討</li> <li>・所内勉強会</li> <li>・資格取得支援</li> </ul>	介護福祉士 介護支援専門員 社会福祉士
副主任 リーダー	・主任副主任と協調し、介護サービスの品質管理、スタッフの指導、業務の企画、業務の改善等を行う。		概ね3年～5年程度	給料表Ⅱ 1級	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームマネジメント、リーダーシップ、職員指導、人材育成の基本を身につける。</li> <li>・サービスの質の向上や業務の改善力、問題解決力を高める。</li> <li>・専門性を深化・拡大させる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ユニットリーダー研修</li> <li>・カンファレンス、事例検討</li> <li>・所内勉強会</li> <li>・資格取得支援</li> </ul>	介護福祉士 介護支援専門員 社会福祉士 介護職員実務者研修
現任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・基礎的な実務知識・技能を有し、比較的難易度の高いケースにも対応する。</li> <li>・決められた内容のサービスや業務を、手際よく効果的に実施する。</li> <li>・利用者のニーズや、状況の変化に適切に対応する。</li> </ul>		概ね1年～3年程度	給料表Ⅱ 1級	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実践的な介護技術・知識を習得する。</li> <li>・現場における状況判断力を高める。</li> <li>・専門性をより深める。</li> <li>・改善提案能力を高める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・OJTリーダーの体験</li> <li>・カンファレンス、事例検討</li> <li>・所内勉強会</li> <li>・資格取得支援</li> </ul>	介護福祉士 介護職員実務者研修 介護職員初任者研修
初任者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・基礎的な実務知識・技能を有する。</li> <li>・決められた内容のサービスや業務を、決められた手順で実施する。</li> </ul>		概ね1年程度	給料表Ⅱ 1級	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スムーズな職場適応を図る。</li> <li>・社会人・組織人としての自覚を養う。</li> <li>・基本的な制度・サービスを理解する。</li> <li>・基本的な介護技術・知識を習得する。</li> <li>・専門性の基礎作りを行う。</li> <li>・サービス実践力を高める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新人研修</li> <li>・OJTリーダーによる個別指導</li> <li>・カンファレンス、事例検討</li> <li>・所内勉強会</li> <li>・資格取得支援</li> </ul>	介護福祉士 介護職員実務者研修 介護職員初任者研修